

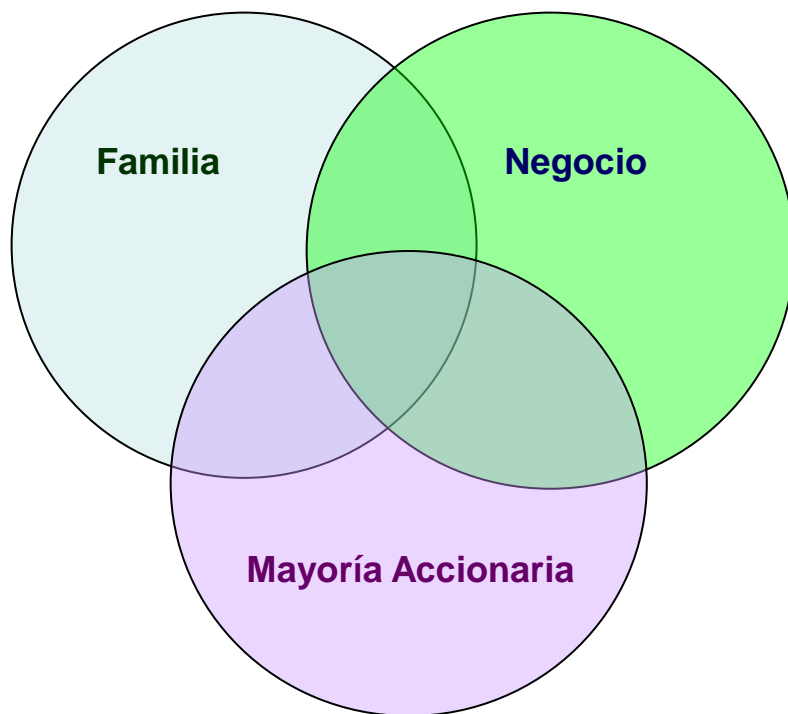


CEO Management Consulting ®

© Derechos Reservados. José Luis Esteban Cordero Gómez del Campo Prohibida su reproducción parcial o total

EMPRESAS FAMILIARES

Fuerzas Dominantes en Empresas Familiares





CEO Management Consulting ®

Áreas de tensión

Familia		Empresa
• Pertenencia	vs.	• Meritocracia
• Discrecionalidad	vs.	• Planeación
• Protección	vs.	• Rendición de cuentas
• Igualdad	vs.	• Jerarquización
• Voluntarismo	vs.	• Recompensas
• Paciencia	vs.	• Decisión
• Exclusividad	vs.	• Transparencia

RETOS:

- Continuidad operacional
- Desarrollar Gobierno Corporativo para separar cuestiones familiares de la Gestión
- Procesos de Control de Gestión institucionales.
- Sucesión de Mandos Ejecutivos efectiva.
- Solución de liderazgo futuro óptima
- Asegurar la permanencia y éxito futuro de la empresa sin afectar relaciones familiares.

Algunos Requerimientos

- Desarrollar Estructura de Gobierno Corporativo.
- Definir proceso y calendario de sucesión.
- Diseñar estructura sucesoria.
- Reestructurar consejo de Administración.
- Estructurar Consejo Familiar.
- Roles, Responsabilidades, Gestión de Conflictos.
- Diseñar Plan de carrera para segunda y tercera generación.
- Definir políticas para ambos Consejos.